

<b>AREA/SETTORE</b>							<b>ANNO</b>	<b>2011</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>								
<b>VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE</b>								
<b>GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)</b>	<b>PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA</b>							
	<b>Grado di raggiungimento</b>	<b>0,00%</b>						
<b>COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)</b>	<b>PESO</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
Relazione e integrazione	9							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche	7							
Orientamento alla qualità dei servizi	10							
Gestione risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	9							
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>	<b>0,00%</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI</b>	<b>0,00%</b>		

<b>AREA/SETTORE</b>
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2011</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:		
Ostacoli normativi		
Difficoltà logistiche		
Errata allocazione risorse umane		
Scarsa motivazione del personale		
Flussi comunicativi critici		
Instabilità organizzativa		

Insufficienza risorse tecnologiche
Insufficienza risorse materiali
Mancanza di specifiche risorse umane
Inadeguata formazione del personale
Inadeguata programmazione
Presenza di criticità nei processi

Altro.....